**В Профсоюзе работников здравоохранения РФ объявлен смотр-конкурс «Лучший коллективный договор учреждения (организации) здравоохранения» под лозунгом «Коллективный договор – основа защиты социально- экономических и трудовых прав работников».**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**РОСИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21 августа 2015 года № 22- 158

**Об объявлении в 2015 году смотра-конкурса**

**«Лучший коллективный договор**

**учреждения (организации) здравоохранения»**

В соответствии с постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 30 апреля 2013г. №13- 85, пункт 4.1. Положения «О порядке проведения смотра - конкурса на «Лучший коллективный договор учреждения (организации) здравоохранения», **Президиум Профсоюза**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Объявить в 2015 году смотр-конкурс «Лучший коллективный договор учреждения (организации) здравоохранения» под лозунгом «Коллективный договор – основа защиты социально- экономических и трудовых прав работников».

2. В конкурсе принимают участие коллективные договоры учреждений (организаций) здравоохранения, действовавшие в 2014 году.

**Обращаем внимание руководителей региональных организаций Профсоюза на то, что в конкурсе одновременно с коллективными договорами государственных организаций здравоохранения, находящихся в ведении субъекта РФ, принимают участие коллективные договоры федеральных государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения РФ и органов и организаций Роспотребнадзора.**

3. Утвердить изменения в Положение «О порядке проведения смотра-конкурса «Лучший коллективный договор учреждения (организации) здравоохранения», утвержденное постановлением Президиума от 30 апреля 2013г. №13-85 (Приложение №1 к постановлению)

4. Утвердить состав Центральной конкурсной комиссии Профсоюза (Приложение №2 к постановлению).

5. Провести подведение итогов смотра-конкурса в региональных организациях Профсоюза (первый этап) к **1 ноября 2015г.**

6. Представителям Профсоюза в федеральных округах РФ провести подведение итогов смотра-конкурса в федеральных округах РФ (второй этап) **к 1 декабря 2015г.**

7. Провести подведение итогов смотра - конкурса в Центральной конкурсной комиссии Профсоюза (третий заключительный этап) **– до 1 февраля 2016г.**

8. Руководителям региональных организаций Профсоюза проинформировать первичные организации Профсоюза о проведении в 2015 году смотра-конкурса, порядке и сроках представления заявок и других документов, в соответствии с Положением «О порядке проведения смотра – конкурса на «Лучший коллективный договор учреждения (организации) здравоохранения».

9. Финансирование затрат на приобретение призов для победителей смотра-конкурса осуществить за счет сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Профсоюза.

10. Отделу правовой и социальной защиты аппарата Профсоюза (М.В.Краснорудская) информацию об объявлении смотра-конкурса, итогах и победителях разместить на сайте Профсоюза, опубликовать в средствах массовой информации и в журнале Профсоюза «Профсоюзная тема».

11. Управлению делами аппарата Профсоюза (А.Н.Пахомов) направить данное постановление во все региональные организации Профсоюза.

12. Снять с контроля постановление Президиума от 30 апреля 2013г. №13-85.

15. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза М.М.Андрочникова.

Председатель Профсоюза М.М.Кузьменко

***Приложение № 1***

***к постановлению Президиума Профсоюза***

***от 30 апреля 2013 г. №13-85,***

***с учетом внесенных изменений***

***постановлением Президиума***

***Профсоюза от 21.08.2015г. №22-158***

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке проведения смотра-конкурса**

**«Лучший коллективный договор учреждения (организации) здравоохранения»**

**I.Общие положения**

* 1. Настоящее Положение определяет цели, порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучший коллективный договор в учреждении (организации) здравоохранения (далее – конкурс).

1.2. Целями проведения конкурса являются:

* дальнейшее развитие в учреждениях (организациях) здравоохранения коллективно-договорной формы регулирования социально-трудовых отношений и принципов социального партнерства для обеспечения их стабильной, бесконфликтной работы, повышения качества предоставляемых ими медицинских услуг, роста благосостояния и социальной защищенности работников;
* выявление и поощрение председателей первичных организаций Профсоюза и руководителей учреждений (организаций) здравоохранения, наиболее эффективно использующих коллективный договор и принципы социального партнерства между администрацией и первичной организацией Профсоюза;
* повышение ответственности участников социально-партнерских отношений за выполнение принятых по коллективным договорам обязательств;
* стимулирование председателей первичных организаций Профсоюза и руководителей учреждений (организаций) здравоохранения активно использовать нормы, положения и рекомендации отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональных и территориальных уровнях социального партнерства;
* усиление мотивации профсоюзного членства через совершенствование механизма социального партнерства;
* распространение положительного опыта работы первичных организаций Профсоюза учреждений (организаций) здравоохранения по социальной защищенности работников членов Профсоюза.

**II. Участники конкурса**

2.1. В конкурсе принимают участие первичные организации Профсоюза государственных медицинских организаций, находящихся в ведении субъектов РФ, а также федеральных государственных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации и органов и организаций Роспотребнадзора.

2.2. Участники конкурса должны отвечать следующим критериям:

* иметь охват профсоюзным членством не менее 50 процентов от общей численности работающих в данном учреждении (организации) здравоохранения;
* выполнять положения коллективного договора;
* не иметь просроченной задолженности по заработной плате, а также платежам во внебюджетные фонды всех уровней;
* отсутствие у работодателя как минимум в течение двух лет подряд предписаний государственных инспекторов труда о выявленных нарушениях трудового законодательства;
* отсутствие в учреждениях здравоохранения случаев травматизма с летальным исходом в течение двух лет подряд.

**III. Организация подготовки и проведения конкурса**

3.1. Организацию конкурса и контроль за ходом его проведения осуществляет Центральная конкурсная комиссия ЦК Профсоюза, которая оказывает методическую и практическую помощь первичным и республиканским, краевым, областным организациям Профсоюза.

3.2. Организационная работа по обеспечению проведения конкурса, предварительному анализу, поступивших в Центральную конкурсную комиссию ЦК Профсоюза коллективных договоров, возлагается на Отдел правовой и социальной защиты аппарата Профсоюза.

3.3. Отдел правовой и социальной защиты аппарата Профсоюза:

- осуществляет подготовку информационно-аналитических справок о коллективных договорах, поступивших в Центральную конкурсную комиссию ЦК Профсоюза;

- при необходимости запрашивает дополнительную информацию от первичных (региональных) организаций Профсоюза;

- готовит итоговый материал для обсуждения на Центральной конкурсной комиссии ЦК Профсоюза и заседании Президиума ЦК Профсоюза.

3.4. Центральная конкурсная комиссия ЦК Профсоюза выносит рекомендации по победителям конкурса и представляет их на рассмотрение Президиума ЦК Профсоюза.

**IV. Порядок проведения конкурса**

4.1. Конкурс проводится каждые два года, сроки из проведения устанавливаются Президиумом ЦК Профсоюза.

4.2. Конкурс проводится в три этапа:

4.2.1. **Первый этап – отборочный. Проводится комиссиями на уровне региональных организаций Профсоюза**.

В состав комиссий входят представители выборного органа комитета региональной организации Профсоюза, возглавляет ее председатель региональной организации Профсоюза. Количественный состав комиссии утверждает президиум комитета соответствующей региональной организации Профсоюза. **Итоги первого этапа конкурса на уровне соответствующего региона утверждаются постановлением президиума комитета региональной организации Профсоюза.**

4.2.2. **Прием** конкурсных материалов на первом этапе конкурса осуществляется **в срок до 1 ноября 2011 года.**

Конкурсные материалы должны содержать документы согласно приложениям № 1,2,3 к настоящему Положению и пояснительную записку о выполнении коллективного договора за отчетные периоды.

4.2.3. Комиссия анализирует представленные участниками конкурса материалы и отбирает среди них материалы тех первичных организаций Профсоюза, которые набрали наибольшее количество баллов по таблице основных показателей (приложение № 3), и направляет их вместе с заполненной таблицей критериев оценки основных показателей (приложение № 4), коллективный договор и иные материалы, представленные первичной организацией Профсоюза на конкурс в комиссию, сформированную на уровне соответствующего федерального округа РФ.

4.2.4. Каждая региональная организация Профсоюза может представить в комиссию соответствующего федерального округа РФ **не более 2 (двух) материалов участников конкурса от каждой группы, набравших наибольшее количество баллов:**

- 1 (один) материал участника конкурса (коллективный договор) среди государственных медицинских организаций, находящихся в ведении субъекта РФ;

- 1 (один) материал участника конкурса (коллективный договор) среди федеральных государственных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации и органов и организаций Роспотребнадзора.

4.2.5 Ответственность за полноту и достоверность сведений, указанных в таблице основных показателей и прилагаемой к ней информации, несет председатель первичной организации Профсоюза и руководитель учреждения (организации) здравоохранения, который их подписывает и скрепляет печатью.

4.3. **Второй этап** конкурса проводится комиссией, сформированной и утвержденной на уровне соответствующего федерального округа РФ.

4.3.1. Комиссия соответствующего федерального округа РФ **в срок до 1 декабря в год проведения конкурса** принимает материалы победителей первого этапа конкурса, представленные региональными организациями Профсоюза (приложение № 4 к Положению, коллективные договоры и др.материалы, приложенные к коллективному договору) и направляет в Центральную конкурсную комиссию ЦК Профсоюза, не более 2 (двух) материалов участников конкурса: 1 (один) материал участника конкурса (коллективный договор) среди государственных медицинских организаций, находящихся в ведении субъекта РФ, и 1 (один) материал- участника конкурса (коллективный договор) среди федеральных государственных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации и органов и организаций Роспотребнадзора, набравших наибольшее количество баллов по таблице критериев оценки основных показателей (приложение №4 к Положению).

4.3.2. Комиссия соответствующего федерального округа РФ может представить в Центральную конкурсную комиссию ЦК Профсоюза **не более 2 (двух)** материалов участников конкурса, указанных в п.п.2.1.1., 4.2.4., 4.3.1., набравших наибольшее количество баллов по таблице критериев оценки основных показателей (приложение № 4 к Положению).

**4.4. Третий этап – заключительный.** Проводится Центральной конкурсной комиссией ЦК Профсоюза. Количественный и персональный состав комиссии утверждается Президиумом ЦК Профсоюза. **Срок представления материалов от комиссии соответствующего федерального округа РФ не позже 1 февраля 2016 года.**

4.4.1. Материалы для рассмотрения на заседании Центральной конкурсной комиссии ЦК Профсоюза готовит Отдел правовой и социальной защиты аппарата Профсоюза.

4.4.2. Центральная конкурсная комиссия ЦК Профсоюза вправе не рассматривать материалы участников конкурса, поступившие в Комиссию **позже 1 февраля 2016 года.**

4.5. Предварительные итоги конкурса оформляются Центральной конкурсной комиссией ЦК Профсоюза протоколом за подписью председателя комиссии, и утверждается на заседании Президиума ЦК Профсоюза.

**V. Документы, представляемые участником конкурса.**

5.1. Заявка на участие в конкурсе.

5.2. Информационная карта.

5.3. Копия свидетельства о государственной регистрации первичной организации Профсоюза (в том случае, если она имеет статус юридического лица).

5.4. Копия коллективного договора со всеми приложениями.

5.5. Копия письма об уведомительной регистрации коллективного договора.

5.6. Копии протоколов подведения итогов выполнения коллективного договора за отчетные периоды.

**VI. Награждение и поощрение победителей конкурса.**

6.1. Для победителей конкурса предусматриваются призовые места: первое, второе, третье.

Победители конкурса - первичные организации Профсоюза, занявшие призовые места, награждаются дипломами «Победитель смотра-конкурса «Лучший коллективный договор учреждения (организации) здравоохранения» и ценным подарком, а работодатель учреждения (организации) здравоохранения - Почетной грамотой профсоюза работников здравоохранения РФ. Учредителем призов является Президиум ЦК Профсоюза.

Президиум ЦК Профсоюза по предложению Центральной конкурсной комиссии ЦК Профсоюза может принять решение о награждении участников конкурса, не занявших призовых мест, но добившихся высоких показателей в социальной защите членов Профсоюза и имеющих высоких процент охвата профсоюзным членством, Почетными грамотами профсоюза работников здравоохранения РФ или Благодарностью Президиума ЦК Профсоюза.

Награждение победителей конкурса производится в торжественной обстановке.

Информация о победителях конкурса размещается на сайте Профсоюза работников здравоохранения РФ, публикуется в средствах массовой информации и в журнале ЦК Профсоюза «Профсоюзная тема».

***Приложение № 2***

***к постановлению Президиума ЦК Профсоюза***

***от 21 августа 2015 г. №226-158***

**Состав**

**Центральной конкурсной комиссии Профсоюза**

**по подведению итогов смотра-конкурса на «Лучший коллективный**

**договор учреждения (организации) здравоохранения»**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ:**

|  |  |
| --- | --- |
| Андрочников Михаил Михайлович | Заместитель председателя Профсоюза |
| **ЧЛЕНЫ КОМИССИИ**: |  |
| 1. Сапрыкина Татьяна Васильевна | Представитель Профсоюза в ЦФО РФ |
| 2. Дмитриев Владимир Алексеевич | Представитель Профсоюза в С-ЗФО РФ |
| 3. Борцов Олег Сергеевич | Представитель Профсоюза в ЮФО РФ |
| 4. Лукичева Людмила Васильевна | Представитель Профсоюза в Приволжском ФО РФ |
| 5. Печерская Галина Ивановна | Представитель Профсоюза в Сибирском ФО РФ |
| 6. Беспалова Тамара Павловна | Представитель Профсоюза в Дальневосточном ФО РФ |
| 7. Екимова Елена Александровна | Представитель Профсоюза в Уральском ФО РФ |
| 8.Краснорудская Марина Викторовна | Секретарь ЦК Профсоюза – зав.отделом правовой и социальной защиты аппарата Профсоюза |

**Приложение №1**

**к Положению**

**ЗАЯВКА**

**на участие в смотре-конкурсе на «Лучший коллективный договор учреждения (организации) здравоохранения»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование первичной организации Профсоюза - участника конкурса)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на «Лучший коллективный договор учреждения (организации) здравоохранения», проводимом Профсоюзом работников здравоохранения РФ.

С Положением о конкурсе ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование учреждения (организации) здравоохранения)

не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате и социальным выплатам.

Полноту и достоверность сведений, указанных в заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могу быть не допущены к участию в конкурсе или отстранены от участия в конкурсе в процессе его проведения.

Материалы, представляемые на смотр-конкурс прилагаются на \_\_\_\_\_\_листах.

Руководитель учреждения

(организации) здравоохранения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.)

Председатель первичной организации

Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.)

Бухгалтер (казначей) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О)

**Приложение №2**

**к Положению**

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

**участника смотра-конкурса на «Лучший коллективный договор учреждения (организации) здравоохранения»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Организация Профсоюза  (полное наименование, юридический адрес)\* |  |
| 2. | Почтовый адрес |  |
| 3. | Телефон/факс/электронная почта |  |
| 4. | Организационно-правовая форма учреждения (организации) здравоохранения |  |
| 5. | Ф.И.О. председателя первичной организации Профсоюза |  |
| 6. | Ф.И.О. Руководителя учреждения (организации здравоохранения |  |
| 7. | Срок действия коллективного договора |  |

Председатель первичной организации

Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.)

**Примечание:**

\* В том случае, если организация Профсоюза не имеет статус юридического лица, в первой графе указывается наименование организации Профсоюза и полное наименование учреждения (организации) здравоохранения.

***Приложение № 4***

***к Положению***

**Таблица критериев оценки основных показателей участника смотра- конкурса на «Лучший коллективный договор учреждения (организации) здравоохранения»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование первичной организации Профсоюза учреждения (организации) здравоохранения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Центрального\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Федерального округа РФ – участника смотра-конкурса на «Лучший коллективный договор учреждения (организации) здравоохранения»)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№№**  **п\п** | **Показатель** | **Критерии оценки**  **(в баллах)** | **Количество**  **баллов** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. | Общая комплексная оценка документов: (внешнее оформление, содержание) | **Оценивается только Центральной конкурсной комиссией** |  |
| 2. | Охват профсоюзным членством среди работающих в ЛПУ ( в %) |  |  |
| 3. | Наличие в коллективном договоре положений, понижающих гарантии и права работников по сравнению с федеральными, региональными, муниципальными нормативными правовыми актами |  | - |
| 4. | Выполнение пунктов коллективного договора в части оплаты труда |  | - |
| 5. | Наличие приложений к коллективному договору по оплате труда:  - Положение о стимулирующих выплатах,  - Положение о премировании,  - Перечень категорий работников, имеющих право на повышение оклада за вредные, опасные и тяжелые условия труда,  - Положение о распределении выплат в рамках национального проекта «Здоровье» (родовые сертификаты, диспансеризации и т.д.),  - Положение о распределении средств от приносящей доход деятельности. |  |
| 6. | Выплаты за работу в ночное время (всем – при оказании экстренной помощи) |  |  |
| 7. | Размеры повышения оплаты труда за работу во вредных условиях: сохранены ранее установленные |  |  |
| 8. | Учет в заработной плате квалификационной категории |  |  |
| 9. | Учет в заработной плате выплат за стаж работы в учреждениях здравоохранения |  |  |
| 10. | Дополнительные выплаты отдельным категориям работников, увеличение размеров заработной платы по сравнению с установленными нормативными правовыми актами субъекта РФ, муниципального образования |  |  |
| 11. | Наличие критериев оценки качества работы по специальностям для определения размера стимулирующих выплат |  |  |
| 12. | **Выплаты социального характера (тыс.руб.):** |  |  |
|  | - дополнительные выплаты (по сравнению с действующим законодательством) социальные гарантии, льготы, компенсации работникам за счет средств работодателя; |  |  |
|  | - затраты на санаторно-курортное лечение, оздоровление (оплата путевок, проезд к месту лечения и отдыха):  - за счет средств работодателя  - за счет средств профкома |  |  |
| 13. | Индексация заработной платы, в %, в том числе: |  |  |
| 14. | Имеется ли программа оптимизации условий и охраны труда |  |  |
| 15. | Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда |  |  |
| 16. | **Затраты работодателя на мероприятия по улучшению условий и охраны труда**  (средства индивидуальной защиты, молоко и другое лечебно-профилактическое питание) |  |  |
| 17. | Пострадавшие при несчастных случаях на производстве, в том числе со смертельным исходом |  |  |
| 18. | Затраты средств работодателя на мероприятия по обучению персонала (повышение квалификации, обучение, переобучение, стажировка) |  |  |
| 19. | Соотношение количества работников обязанных пройти повышение квалификации к фактически прошедшим в отчетных годах (показатели указать через дробь) |  |  |
| 20. | Сумма задолженности по перечислениям членских профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации |  |  |
| 21. | Наличие положений, предусматривающих гарантии для членов выборных органов организаций Профсоюза |  |  |
| 22. | Рассмотрение хода выполнения КД на общем собрании (конференции) 1-2 раза в год |  |  |

Председатель первичной организации Профсоюза

Бухгалтер (казначей)

число

подпись