


Руководитель  
Департамента  
здравоохранения  
Воронежской области



В. В. Годованцев

Председатель  
Воронежской областной  
организации профсоюза  
работников здравоохранения РФ



Т. В. Сапрыкина

## **ПРОГРАММА** **улучшения условий и охраны труда работников здравоохранения** **Воронежской области на 2012 – 2014 годы.**

Программа первоочередных мер по охране труда работников здравоохранения устанавливает правовые основы регулирования отношений в сфере охраны труда между органами здравоохранения области и г. Воронежа, руководителями учреждений здравоохранения и работниками, и направлена на создание условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

### Основания для принятия решения о разработке Программы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Постановление Минтруда России от 29.12.1995 г. №74 «Об утверждении рекомендаций по разработке отраслевых программ первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда».
3. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.04.1997г. №126 «Об организации работы по охране труда в органах управления и учреждениях системы Министерства здравоохранения РФ», Приказ МЗ РФ №459 от 30.12.1999г. «О мерах по совершенствованию охраны труда в организациях здравоохранения».

### Разработчики Программы

Департамент здравоохранения Воронежской области.  
Воронежская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ.

### Цели и задачи Программы

Обеспечение реализации государственной политики в сфере охраны труда работников здравоохранения, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Законом «Об охране труда в Воронежской области».

Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников здравоохранения в процессе трудовой деятельности.

Повышение уровня гарантий социальной защиты работников от профессионального риска.

Создание механизма экономического стимулирования работодателей за обеспечение безопасных условий труда.

## Срок реализации Программы 2012 – 2014 годы.

### Перечень основных мероприятий Программы

- контроль за исполнением законодательства в области охраны труда;
- создание работникам здравоохранения здоровых и безопасных условий труда (женщин и молодежи), а также лицам, занятым на работах с особыми условиями труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обеспечение работников здравоохранения средствами индивидуальной защиты;
- нормативное и информационное обеспечение охраны труда, профессиональное образование, обучение, пропаганда;
- аттестация рабочих мест по условиям труда.

### Исполнители основных мероприятий Программы

Руководители учреждений здравоохранения, фармучреждений, здравниц, образовательных медицинских учреждений.

### Источники финансирования

Согласно ст. 226 Трудового кодекса РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъекта Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами и актами органов местного самоуправления.

### Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

Снижение производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, сокращение на этой основе государственных расходов и сохранение здоровья работников здравоохранения

### Организация контроля за исполнением Программы

Департамент здравоохранения Воронежской области, Департамент здравоохранения администрации ГО г. Воронежа, Воронежский областной комитет профсоюза работников здравоохранения РФ

### Характеристика состояния условий и охраны труда в учреждениях здравоохранения

Отмечается, что, несмотря на достигнутые положительные результаты в части улучшения условий и охраны труда в здравоохранении области, уровень производственного травматизма среди работников здравоохранения достаточно высок. Основными его причинами являются неудовлетворительный надзор за техническим состоянием и эксплуатацией производственных сооружений, оборудования и аппаратов, несоблюдение трудовой и производственной дисциплины, нарушение правил, допуск к выполнению работ без соответствующего обучения и инструктажа по охране труда.

В 2010 году в учреждениях здравоохранения зарегистрировано 60 несчастных случаев на производстве, выявлено 5 случаев профессиональной заболеваемости. В ходе проверок предъявлено около 400 нарушений законодательства о труде и охране труда. Не снижается доля дорожно-транспортных происшествий. Предъявлено 8 требований о приостановке работ

(8 единиц оборудования), как не соответствующие требованиям безопасности труда, отстранено от выполнения работ 5 человек, как не обученных по вопросам охраны труда.

Не завершена в полной мере в учреждениях здравоохранения аттестация рабочих мест по условиям труда, что не позволяет полноценно планировать мероприятия по предоставлению льгот и компенсаций работающим при выполнении работ с вредными условиями труда, обосновывать необходимость улучшения условий труда, связывать профессиональные заболевания с условиями труда.

Создание развитой нормативной базы является важнейшим элементом региональной политики по обеспечению безопасных условий труда, снижению производственного травматизма. Данный раздел Программы направлен на дальнейшее развитие системы нормативно-правового обеспечения условий и охраны труда в учреждениях здравоохранения области с учетом сложившихся социально-экономических условий.

#### Обучение, информационное обеспечение в области охраны труда

Важным звеном системы управления охраной труда является организация обучения. Достаточно сказать, что недостатки в системе обучения и подготовки кадров по охране труда являются одной из причин травматизма на производстве. Каждый второй несчастный случай происходит с необученными или непроинструктированными работниками.

Главная цель мероприятия раздела – повышение уровня знаний по охране труда всех работников здравоохранения (руководителей, специалистов, обслуживающего персонала).

Предусматривается:

- создание системы повышения квалификации в области охраны труда во всех сферах деятельности работников здравоохранения;
- разработка типовых программ обучения по охране труда для руководителей и специалистов учреждений, организаций здравоохранения, а также персонала, занятого выполнением работ повышенной опасности;
- обеспечение методическими рекомендациями, учебными пособиями и справочной литературой по вопросам охраны труда учреждений здравоохранения;
- участие в общероссийских и региональных совещаниях, семинарах по охране труда и проведение таких семинаров и совещаний в области.

**ПАСПОРТ**  
**Программы улучшения условий и охраны труда**  
**в учреждениях здравоохранения Воронежской области**

Наименование Программы	Улучшение условий и охраны труда в учреждениях здравоохранения Воронежской области
Дата принятия решения о разработке Программы	14.06.2011 год
Разработчик и исполнитель Программы	Воронежский областной комитет профсоюза работников здравоохранения РФ Департамент здравоохранения Воронежской области
Цель и задачи Программы	Цель: улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников здравоохранения Воронежской области Задачи: Задача 1. Активизация деятельности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Задача 2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения. Задача 3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
Сроки реализации Программы	2012-2014 годы
Важнейшие целевые индикаторы	Индикаторы (показатели) цели: <ul style="list-style-type: none"> <li>• численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;</li> <li>• удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества рабочих мест в организациях здравоохранения Воронежской области (%);</li> <li>• удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (%);</li> <li>• удельный вес работающих, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки (%).</li> </ul>
Объемы и источники финансирования мероприятий, определенных Программой	Объем финансирования Программы за счет средств на основную деятельность в тыс. руб. на весь срок ее реализации
Показатели социально-экономической эффективности реализации Программы	
Система организации контроля за ходом реализации Программы	Общее руководство, контроль за ходом реализации Программы осуществляет Департамент

	<p>здравоохранения Воронежской области и Воронежский областной комитет профсоюза работников здравоохранения РФ.</p> <p>Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов Программы, рациональное использование средств, выделяемых на её выполнение, несет:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Департамент здравоохранения Воронежской области;</li><li>• руководители учреждений здравоохранения;</li><li>• руководители государственных аптечных учреждений;</li><li>• руководители медицинских образовательных учреждений, здравниц профсоюзов.</li></ul>
--	---